



Учебный центр СИСТЕМА

СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛЬТЕРОВ, ЮРИСТОВ, КАДРОВИКОВ

sistema-70.ru

634050 г. Томск, ул. Московский тракт, 2 Г (Университетская роща), каб. 413 (4 этаж)

e-mail: sistema-70@yandex.ru

моб. +7 (909) 542-91-76

моб. +7 (909) 543-55-49

тел. +7 (3822) 235-549

тел. +7 (3822) 529-630 (факс)



Приглашаем на **ВЕБИНАР**
одного из лучших экспертов России в области
трудового законодательства –
Александра Зуйкова
(г. Москва)

Тема вебинара:

ИНОСТРАННЫЕ РАБОТНИКИ 2026: КАДРОВЫЕ, ПРАВОВЫЕ, НАЛОГОВЫЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ.

Новые векторы развития и новые требования в привлечении и
использовании иностранных граждан.

30 января 2026 года

Зуйков Александр Константинович, г. Москва:

- Юрист, член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов "Понтифик".
- Независимый бизнес-консультант, эксперт по решению внештатных ситуаций в области трудового права, охраны труда и взысканию дебиторской задолженности.
- Автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового законодательства.
- Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России.
- Проводил обучение и консультировал такие компании как: ОАО "Северсталь", ОАО "Газпром", ОАО "РЖД", Группа компаний "ПИК", РИА НОВОСТИ, Минтранс РФ, ПАО "Сбербанк" и др.



Целевая аудитория: работники кадровых служб, юристы, руководители, бухгалтеры.

Метод ведения - ВЕБИНАР 30 января 2026 г. 09.00 – 13.00 (время Московское).

Раздаточный материал - Обширный методический материал рассыпается всем слушателям в день **вебинара**.

Документ по окончанию вебинара - именной сертификат установленного образца.

Более того! Лектор не уходит из зала пока не ответит на все вопросы слушателей (около часа). Также лектор оставит свои контакты (почту и телефон). Все слушатели смогут к нему обратиться бесплатно в течение 2-х месяцев после **вебинара**.

НА ВЕБИНАРЕ ВЫ УЗНАЕТЕ (краткое содержание):

1. Иностранные работники 2025/2026: важные изменения.
2. Упрощенный порядок привлечения иностранцев – Граждан стран-членов ЕАЭС. Договор о ЕАЭС: Россия, Беларусь, Казахстан, Армения, Киргизия.
3. Патентная система – привлечения к труду «безвизовых иностранцев».
4. Трудовые отношения с иностранцами: важные вопросы.
5. Налоги за иностранцев в 2026 году.
6. Миграционный учет 2026- без ошибок.
7. Проверки МВД 2026г.
8. Ответы на вопросы участников, практические рекомендации, алгоритмы действий.

ПРОГРАММА ВЕБИНАРА:

Новые векторы развития и новые требования в привлечении и использовании иностранных граждан!

1. ИНОСТРАННЫЕ РАБОТНИКИ 2025/2026: важные изменения.

- Правовые статусы Иностранцев: временно пребывающий, временно проживающий (РВП), постоянно проживающий. Нормативно- правовое регулирование труда в РФ.
- Разрешение на временное проживание и Вид на жительство (постоянное проживание) – упрощенный порядок получения, в том числе для граждан Казахстана, Молдова, Украины. Новый перечень профессий иностранцев с 27.04.2025г, которым проще получить вид на жительство. (Приказ Минтруда России от 03.04.2025 N 172н).
- Квота на 2026 г. привлечении к труду «визовых» иностранных работников.
- Квота РВП (разрешение на временное проживание) в 2026г.
- ВАЖНЫЕ Изменения закона 115-фз "О правовом положении иностранных граждан в РФ", в 2025-2026году. Что необходимо знать Работодателю о новых правилах.
- **Сокращение сроков пребывания с 1 января 2025г (закон №260-ФЗ от 08.08.2024)** Срок временного пребывания в Российской Федерации «безвизового иностранца» сокращен вдвое, не может превышать девяносто суток суммарно в течение одного календарного года.
- **Полноценная работа с 11.09.2025г: «Режима высылки» (Закон от 08.08.2024 N 260-ФЗ)**. Что необходимо знать работодателю, и как подготовиться, чтобы избежать штрафов и не потерять иностранных работников. Осложнение привлечения иностранных граждан к труду после террористических актов – обсуждаем практические проблемы и варианты их решения.Указ Президента РФ от 30.12.2024 N 1126 об особенностях правового регулирования в связи с «режимом высылки».

- Указ Президента РФ от 19.08.2024г об оказании гуманитарной поддержки лицам, разделяющим традиционные российско-духовные ценности. Иностранцам, желающим переехать в РФ из-за деструктивной политики своих государств, предоставлено право обратиться с заявлением о выдаче разрешения на временное проживание без экзамена по русскому языку, истории России и основам российского законодательства. Перечень стран, с упрощенным получением РВП.
- Указ Президента №205 от 02.04.2025 (Возрождение «ФМС») Образована Служба по вопросам гражданства и регистрации иностранных граждан МВД России.
- Указ Президента РФ от 25.07.2025г: Особенности правового положения граждан Республики Молдова в РФ.
- !!!! Изменения с 11.08.2025г статьи 15.1 и 18 закона 115-ФЗ: освобождение визовых иностранных работников в рамках квоты от требования подтверждения знания русского языка.
- Закон о Едином патенте на Москву и Московскую область, С. Петербург и Лен. Область.
- !!! ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ с 01.09.2025г законодательства в сфере привлечения иностранных граждан к труду и проведение ЭКСПЕРИМЕНТА в Москве и МО по дополнительному механизму учету иностранных граждан (закон от 23.05.2025 N 121-ФЗ).
 - ✓ Изучаем новшества, процедуры, на какие категории иностранцев распространяется, подводные камни и риски работодателей, действия работодателя по минимизации рисков несовершенства законодательства (поверхностное/теоретическое описание без привязки к практике). Что можно сейчас предпринять, чтобы ваши работники не подпали репрессии и пословицу: «Лес рубят – щепки летят».
 - ✓ Меры по контролю за миграционным учетом при использовании иностранцем специального приложения (изучим почему необходимо контролировать – чтобы не получить штраф), внедрение Работодателем законного механизма по «автоматическому» расторжению договора в случае окончания миграционного учета и отсутствия законных оснований нахождения в РФ или, не предоставление в срок иностранным гражданином документов, подтверждающих законность пребывания в РФ.
- Электронный ID Иностранного работника – pilotный проект в Москве.
- Эксперимент по апробации правил и условий въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан с 30.06.2025г во всех пограничных пунктах. (Постановление Правительства РФ от 07.11.2024 N 1510).
- Требования к иностранцам при въезде в РФ: Дактилоскопия, Фотографирование, Медицинские освидетельствования Приказ Минздрава России от 19 ноября 2021 г. N 1079н. Порядок представления прибывающими в РФ отдельными категориями иностранцев документов, подтверждающих прохождение медицинского освидетельствования (Приказ МВД России от 21.10.2022 N 775).
- Ограничения по привлечению с иностранных работников по видам деятельности в 2026 год, Ограничения по видам деятельности по субъектам РФ.
- Массовое принятие ограничений Субъектами РФ (приняли более 55 субъектов) при работе по патенту или разрешению на работу на территории субъекта РФ – что необходимо знать, важные действия работодателя.
- Стоимость патента в 2026 году по субъектам РФ. Размеры Авансовых платежей за патент.
- Предоставление иностранным специалистам высокой квалификации бессрочного вида на жительство, Увеличение уровня заработной платы для ВКС (750 тыс. руб. за квартал с 01.03.2024). Разрешение на временное проживание в целях получения образования.
- Изменения с 01.09.2025 Формы уведомлений (Приказ МВД от 06.08.2025г №552): нормативная база и практические советы. (Приказ МВД России от 30.07.2020 N 533, Приказ МВД России от 30.07.2020 N 536). Распространённые ошибки работодателей и в заполнении форм Уведомлений, приводящие к штрафу – не знание законов и порядков не освобождает от ответственности. Уведомление МВД о заключении и расторжении трудового договора(«онлайн») с помощью портала Гос. услуг и усиленной квалифицированной подписи.

- !!!! Обновление с 10 ноября 2025г Приказа МВД России от 22.11.2021 N 926 о продлении сроков пребывания, что необходимо сделать, чтобы иностранный работник не попал в РКЛ.
- Стоимость патента по субъектам РФ в 2026г, Квота РВП на 2026г, Ограничение по видам деятельности 2026г по субъектам РФ.
- Изменения в работе с иностранными работниками, которые вступают в действие в 2026г.

2. Упрощенный порядок привлечения иностранцев – Граждан стран-членов ЕАЭС. Договор о ЕАЭС: Россия, Беларусь, Казахстан, Армения, Киргизия.

- Особенности международных договоров со странами ЕАЭС.
- Льготы в области трудовых отношений, налогообложения и социального страхования для трудящихся из стран ЕАЭС. Медицинский полис (ОМС) для трудящихся из стран ЕАЭС.
- Срок пребывания и особенности миграционного учета граждан стран ЕАЭС.
- Важные изменения с 01.09.2025г по миграционному учету (закон от 23.05.2025 N 121-ФЗ) – Эксперимент Москве и МО для работников ЕАЭС (кроме белорусов).
- Уведомление МВД о заключении/расторжении трудового договора или договора ГПХ.
- Типичные ошибки, связанные с привлечением граждан ЕВРАЗЭС к труду. Случаи, когда работодателя могут наложить штраф.

3. ПАТЕНТНАЯ СИСТЕМА – привлечения к труду «безвизовых иностранцев».

- Обязательные требования и документы, которые необходимо предъявить для трудоустройства. Уведомление государственных органов о привлечении «Патентных» иностранцев к труду. Трудности, с которыми все сталкиваются на практике? Обсуждаем способы их решения.
- Сроки обращения за патентом с даты пересечения границы и ответственность за их нарушение. Полномочия органов государственной власти по приостановлению выдачи патентов Предоставление документов при оформлении патента: ОМС или ДМС (что есть в наличии).
- Отмена предоставления документов, подтверждающих миграционный учет для оформления патента с 10.07.2023г.
- !!! Обязательная форма для уведомления МВД иностранным работнику, получившим патент** при трудоустройстве с 07.01.2024г(Приказ МВД России от 05.09.2023 N 655). **Практические рекомендации.**
- Распространенные ошибки и заблуждения, допускаемые при уплате авансовых платежей по НДФЛ.
- Порядок продления Патента. Основные ошибки и заблуждения работодателей.
- Правовые пробелы и коллизии, которые не урегулированы новым законом, обходим подводные камни, привлекаем иностранцев быстро и удобно.
- Ошибки, за которые могут привлечь к ответственности. Почему ваши сотрудники могут попасть под аннулирование патента, изучаем реальные случаи и несовершенство системы МВД в сфере миграции.

4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С ИНОСТРАНЦАМИ: ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ.

- Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства – Глава 50.1 ТКРФ. Изменения с 01.03.2026г статьи 327.6 ТКРФ
- Изменения в ТКРФ – **необязательность ДМС при приме на работу**, изменение в порядке отстранения и увольнения Документы при приеме на работу.
- Что необходимо сделать Работодателю, чтобы проверить законность нахождения в РФ иностранца.**
- Трудовой договор: срочный или бессрочный? Обязательные Сведения, которые включаются в трудовой договор.
- Ограничение с 1 марта 2023г на занятие трудовой деятельности в области перевозки пассажиров** и багажа для граждан РФ и ЕАЭС, статья 328.1 ТКРФ предоставление справки об отсутствии не снятой/непогашенной судимости за определенные уголовные преступления.
- Прием иностранцев, находящихся на территории в РФ на дистанционную работу.** Дистанционная работа за пределами РФ возможна или нет?

- Электронные трудовые книжки, электронный документооборот и иностранные работники.
- Основания для Прекращения трудового договора с иностранцем (особенности увольнения ст. 327.6 ТКРФ, Увольнение за длительный прогул, окончание срока действия регистрации...).

5. НАЛОГИ ЗА ИНОСТРАНЦЕВ В 2026 ГОДУ.

- НДФЛ, Выплаты в Социальный фонд России, оплата больничных. «Подводные камни» авансовых платежей по Процессуальные препятствия (патентная система) со стороны ФНС, с которыми сталкиваются работодатели при получении Уведомлений по зачету авансовых платежей, способы их устранения.

6. МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ 2026- БЕЗ ОШИБОК:

- Нормативно - правовая база, регулирующая миграционный учет иностранных граждан.
- Порядок и сроки постановки на миграционный учет: обсуждаем правила, плюсы и минусы для работодателя. Особенности Миграционного учета с 01.09.2025г в Москве и Моск. Области.
- Обязанности и ответственность приглашающей иностранцев стороны.
- **Форма уведомления о прибытии иностранца в место пребывания** (Приказ МВД России от 10.12.2020 N 856). Особенности миграционного учета: ВКС, иностранцев ЕВРАЗЭС, «патентных» иностранцев».
- **!!!! Обновление с 10 ноября 2025г Приказа МВД России от 22.11.2021 N 926 о продлении сроков пребывания, что необходимо сделать, чтобы иностранный работник не попал в РКЛ. Рассматриваем практические ситуации и сложные вопросы, практику «работы» МВД в Москве и МО, после введения «АМИНЫ» по поддержанию соблюдения законодательства. Как не попасть вашему работнику в правовую коллизию (не знание законодательства не освобождает от попадания в РКЛ)**
- Снятия с миграционного учета иностранцев – принимающей стороной, если иностранец убыл из места пребывания. Порядок снятия учета по пп. 5 п.1 ст.23. закона 109-ФЗ.Обязательное снятие с учета иностранцев принимающей стороной, если основания для постановки на учет отсутствуют (утрачены).
- Уголовная ответственность для руководителей юридических лиц за фиктивную регистрацию в компании.

7. ПРОВЕРКИ МВД 2026г:

- Увеличение количества внеплановых проверок МВД (работа по объектам) более чем в 4-5 раз в связи террористическим и противоправными действиями совершенными иностранными гражданами.
- Административная ответственность за нарушения при привлечении иностранной рабочей силы.
- Ошибки в сфере привлечения и использования иностранных работников.
- Судебная практика по привлечению к административной ответственности за иностранных работников.

8. ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ УЧАСТНИКОВ, практические рекомендации, алгоритмы действий.

Дата вебинара: 30 января 2026 г. Место проведения: Ваше рабочее место Продолжительность вебинара – 1 день, 09.00 – 13.00 (время Московское) Документ по итогам обучения: выдается сертификат установленного образца. Более того! Лектор оставит свои контакты (почту и телефон). Все слушатели смогут к нему обратиться бесплатно в течение 2-х месяцев после вебинара.	Стоимость вебинара: 8.499 руб.
--	---------------------------------------

Заявку в свободной форме (ФИО участника (ов), контактный телефон), с приложением карточки организации, направляйте на электронную почту: sistema-70@yandex.ru

Контакты. Получить информацию об обучении Вы можете по телефонам: 8 (3822) 235-549, 8-909-542-91-76 Вадим Сергеевич. Наша электронная почта: sistema-70@yandex.ru

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРОВ АЛЕКСАНДРА ЗУЙКОВА:

Специалисты администрации Лесозаводского городского округа (Приморский край)

Участники семинара "Трудовое право 2022", выражают Вам и Зуйкову Александру Константиновичу огромную благодарность за организацию и проведение такого интересного, актуального и полезного для работы обучения. По словам наших специалистов, материал был подан в доступной форме с примерами. Они с нетерпением ждут раздаточный материал с семинара. Надеемся, что наше сотрудничество продолжится. Ждем интересных тем.

Иванова Елена, инспектор по кадрам ВГТРК/ГТРК «Владивосток»

Большое спасибо за семинар, прошел на одном дыхании!

Балицкая Ольга, инспектор по кадрам ПОУ Уссурийская техническая школа, Уссурийск

Спасибо большое. Я была первый раз на ваших курсах, все очень понравилось!

Колбенкова Арзу, специалист по кадрам ООО "Плазмафильм", Томск

Спасибо огромное за предоставленную возможность поучаствовать в семинаре "Трудовое право", который проводил Зуйков Александр Константинович, г. Москва в Томске. Прекрасная подача материала!!! Огромный багаж знаний, которым этот замечательный человек поделился в очень доступной форме. До сих пор под впечатлением!!! Бесценные советы, которые вряд ли где-либо еще можно было получить!!! Обязательно будем участвовать в ваших семинарах!!! И отдельное спасибо за отличную организацию мероприятия!!!

Саморукова Анастасия, инспектор по кадрам ОГАУЗ "МЦ им Г.К. Жерлова", ЗАТО Северск

Семинар Зуйкова Александра Константиновича очень информативный, столько практики, столько неординарных решений, а главное - все по теме. Спасибо Вам огромное ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ!

Худякова Надежда, главный специалист Администрации Исетского муниципального района, г. Тюмень

Спасибо большое за семинар! Для органов местного самоуправления это редкая удача встретиться и поговорить с профессионалом своего дела. А от грядущих перемен голова кругом! Мы ведь в "своем соку варимся" и выживаем как можем. УДАЧИ!

Ухмылина Ольга, юрист, Томск

Мне очень понравился семинар Зуйкова Александра Константиновича, очень познавательно. Актуально и на высшем уровне. Рекомендую юристам и кадровикам!

Орина Наталья Юрьевна, специалист отдела кадров Клиники лазерной микрохирургии глаза

Мне очень понравился семинар Зуйкова Александра Константиновича. Я в полном восторге, человек абсолютнейший профессионал. Юрист до мозга костей. Потрясающий лектор. Я многие вещи себе записывала с пометкой «Восклицательный знак». Вот, например, он разъяснил один очень скользкий момент. Речь идет об увольнении исчезнувшего с производства человека. Не надо тянуть с ним, пока он там 10 лет не найдется. Можно его уже через 30 дней увольнять и не

бояться этого процесса. Точка зрения, доказанная им документально, мне была очень интересна. У меня такой ситуации, слава Богу, не было, но часто встречается этот случай у коллег. Человек бросает работу, не оформляется документально – и найти его не могут и уволить невозможно. Важным был стратегический момент, который Зуйков тоже очень хорошо объяснил – сроки обращения в суд. Все было очень познавательно. Спасибо за семинар!

Савонина Оксана Сергеевна, менеджер отдела персонала компании ООО «ИТ-Сервис»

У Александра Зуйкова очень интересная подача материала, его легко слушать, все он дает с конкретными примерами, плюс интонационное окрашивание – запоминаешь всегда очень хорошо. Когда пример дается плюс специальная интонация, все воспринимается легко, материал быстро откладывается. Мы находимся в группе компаний «РУСАЛ», то есть все наши менеджеры – грамотные специалисты, тем не менее, мне многие вещи были полезны и интересны.

Яна Сергеевна Сарангова, главный бухгалтер ООО «Управляющая компания «Оникс»

Лекция очень понравилась. Лектор Александр Зуйков четко излагает материал, по существу, ссылки делает к необходимым документам, очень хорошо раскрывает темы. Весь семинар был посвящен правильному оформлению документам при увольнении, это сегодня актуально. Я работаю бухгалтером, но у нас фирма небольшая, поэтому кадровый учет веду тоже я. Благодаря этому занятию мне реально удалось восполнить кое-какие пробелы. Большое спасибо!

Людмила Васильевна Коновалова, начальник отдела кадров ООО «Бизнес –Коллегия»

Мне понравился семинар. Ценно то, что было много моментов, которые лектор Зуйков Александр Васильевич подтверждал практикой применения, реально много примеров он приводил. Если бы он еще нам дал в раздаточном материале некоторые свои уникальные наработки, было бы вообще замечательно! Но он, видя наш интерес, дал нам возможность сфотографировать это. За что ему большое спасибо, потому что это очень ценная информация!

Елена Владимировна Ковалева, ведущий юрисконсульт КГАУК «Красноярская краевая филармония»

На обучающий семинар Александра Зуйкова у нас записалось несколько человек из нашей организации, в том числе руководитель юридической службы и начальник отдела кадров. И, конечно, мы не пожалели о времени. Было много моментов, которые мы взяли на вооружение. Например, практический совет - вместо выговоров, которые легко отменяются, практиковать замечания и потом на их основании можно увольнять нерадивого сотрудника за нарушение трудовой дисциплины. Или совет не сразу брать объяснительную у сотрудника. А можно в течение месяца дать ему шанс подойти к проблеме «холодной головой». Мне как юристу было очень интересно. Подача изумительная. Все на примерах. Мы же тоже умеем читать Кодекс, но важно толкование, примеры из практики, очень интересно!

Наталья Михайловна Шаталина, документовед ФБУ «Российский центр защиты леса»

Лектор Александр Зуйков оставил впечатления самые хорошие, еще хотелось его слушать. Но вот времени, к сожалению, не хватило на обсуждение наших вопросов. У меня, например, был вопрос по увольнению по невыясненным причинам, увольнению за прогул – я хотела уточнить у него. И был вопрос уже по ходу его лекции. Он сказал, что можно принимать человека на период отпусков, то есть не принимать его - увольнять, а продлевать трудовой договор, очень хотелось этот момент уточнить, это нам было очень актуально. Но действительно не хватило времени, так много было вопросов у участников. Информации было много для меня, пришел еще раздаточный материал, все очень хорошо подобрано, много ссылок на судебную практику, что очень важно.

Светлана Жижина, заместитель главного бухгалтера, ведущий специалист по кадрам и делопроизводству компании «Бизнес-Система»

Я не пропустила ни одного дня занятий, настолько актуальны все заявленные темы. Каждый лектор очень самобытный, яркая индивидуальность, каждый на сто процентов владеет своей темой. Сегодня под впечатлением от эмоциональной подачи материала Александра Зуйкова. Я вижу, как люди подходят к нему с разными вопросами, человек отвечает, при этом опираясь на судебную практику, нормы Трудового и Гражданского кодексов.

Калинина Татьяна Николаевна, начальник отдела кадров ООО «Центр комплектации»

С большим удовольствием я прослушала семинар Александра Зуйкова! Для себя я вынесла немало полезных заметок, т.к. лектор очень подкован в вопросах законодательства и приводил практические советы его применения, которые можно воплотить в жизнь работодателю. Например, для оптимизации бюджета на расходы ФОТ лектор предложил взвесить затраты между оплатой труда и суммой штрафа за соблюдение законодательства. Также рассеял страх работодателя, что некоторые штрафы применяют за каждого работника, приведя в пример судебную практику, а именно: перечень постановлений судов из разных регионов России. Семинар очень содержательный, емкий, конкретный. Большое спасибо за этого лектора!

Виктория Сергеевна Голубева, юрисконсульт компании ООО НПО «АПИ»

Лектор Александр Зуйков освещал тему очень хорошо. Я, например, с дебиторкой напрямую не работаю, но все равно приходится сталкиваться, поэтому мне семинар был очень полезен. Особенно по процедуре действий, когда судебное решение уже получено и исполнительный лист есть. Этих подробностей я особо не знала, сейчас у меня в голове вся схема сложилась. Я буду напрямую этой информацией пользоваться, буду это применять в своей практике.

Карина Константинова Межекова, главный бухгалтер ООО «СпецБТО»

Занятие с Александром Зуйковым очень понравилось. Мне как бухгалтеру это было чрезвычайно полезно, ведь дебиторка присутствует в работе любой организации. Лично для себя я почерпнула несколько очень важных практических рекомендаций. Лектор очень подробно рассказал о методах борьбы с должниками, как звонить, вести переговоры, как действовать, составлять претензии, писать письма. Спасибо большое!

Галина Николаевна Вахрамеева, ведущий юрист ООО «Континент»

Преподнесение материала лектором Зуйковым было очень интересным, сам материал полезный и актуальный. Наша логика с логикой лектора совпадала в плане подхода к взысканию дебиторской задолженности, но и немало новой информации для себя услышала. Например, если в вопросе, каким образом собирать информацию о контрагентах, нам источники знакомы, то как работать с приставами – это была новая полезная рекомендация, сроки он сообщил по всем этапам работы по взысканию дебиторской задолженности. Ценно было, что он делился личным опытом работы в банковской сфере, рассказал, когда и как нужно реагировать, чтобы взыскание задолженности было эффективным.